

ПРОТОКОЛ № 3

заседания комиссии по противодействию коррупции в Управлении образования администрации Верхнесалдинского городского округа

г. Верхняя Салда

25 сентября 2024 года

Заместитель председателя – Константинова М.С., главный специалист Управления образования;

Секретарь – Пашенина Т.С., главный специалист Управления образования

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Апекишева Н.Е., главный специалист Управления образования, член комиссии;

Никольникова О.В., секретарь городского родительского комитета, член комиссии;

Гатала М.Ю., заведующий Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 24 «Дельфинчик», член комиссии;

Калигина Лариса Владимировна, главный специалист по кадрам администрации Верхнесалдинского городского округа, член комиссии;

Толмачева О.М., заведующий Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 «Мишутка», член комиссии;

Кудря Т.В., директор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Общеобразовательная школа-интернат №9», член комиссии.

ДОКЛАДЧИКИ: руководители МБДОУ «Детский сад № 41 «Петушок», МБДОУ «Детский сад № 42 «Пингвинчик», МАДОУ «Детский сад № 43 «Буратино», МАДОУ «Детский сад № 51 «Вишенка», МАДОУ «Детский сад № 52 «Рябинка», МБУ «ИМЦ», МБУ «ЦБ», МКДОУ «Детский сад № 28 «Гусельки», МКДОУ «Детский сад № 29 «Теремок», МБДОУ «Детский сад № 39 «Журавлик».

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Анализ результатов проверок соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой.
2. Соблюдение запретов, ограничений и требований, касающихся получения подарков, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

РЕШИЛИ: информацию принять к сведению.

1. СЛУШАЛИ: Анализ результатов проверок соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой.

Буркова И.Ю.: В соответствии со статьей 575 Гражданского кодекса Российской Федерации, п. 7 ч. 3 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», п. 6 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», п. 5 ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» лицам, замещающим государственные должности и муниципальные должности на постоянной основе, лицам, замещающим должности государственной гражданской службы,

должности муниципальной службы (далее - должностные лица, служащие) запрещается принимать подарки в следующих ситуациях:

- должностным лицам и служащим запрещается получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей какого-либо рода вознаграждения от физических или юридических лиц (подарки, денежные и иные вознаграждения, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов).

Допускаются следующие исключения из этого правила: можно получать подарки в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями.

К такого рода официальным мероприятиям в частности относятся церемонии, устраиваемые по случаю национальных (государственных) праздников, исторических, юбилейных дат, иных торжеств и событий; мероприятия в рамках визитов делегаций представителей иностранных государств, руководителей и делегаций представителей федеральных органов государственной власти, делегаций органов государственной власти субъектов Российской Федерации, руководителей политических партий, крупных корпораций, включая проведение встреч, приемов, переговоров и подписание документов; визиты на определенный срок для выполнения служебного задания (вне постоянного места службы или работы) как на территории Российской Федерации, так и за ее пределами); иные мероприятия, например, официальные встречи, конференции, совещания и переговоры различного характера.

Однако эти подарки, если их стоимость превышает три тысячи рублей, признаются собственностью соответственно муниципального образования и передаются по акту в соответствующий муниципальный орган. Должностное лицо или служащий вправе выкупить такой подарок в порядке, установленном законодательством.

При предложении должностному лицу подарка, являющегося взяткой, то есть за совершение действий (бездействие), если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе, должностное лицо, независимо от стоимости подарка отказывается от получения подарка и уведомляет в установленном порядке представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы о случае обращения к нему лица, предложившего подарок, в целях склонения должностного лица к совершению коррупционного правонарушения (в случае, если данная обязанность установлена для должностного лица федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами).

Также не допускается принятие подарков, если это может повлечь нарушение требований о предотвращении и (или) об урегулировании конфликта интересов.

Приказом Управления образования утвержден Порядок уведомления муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в Управлении образования о намерении осуществлять иную оплачиваемую работу. Указанным Порядком предусмотрено уведомление работодателя об иной оплачиваемой работе.

За период 2023 года и 2024 года уведомлений муниципальных служащих о выполнении иной оплачиваемой работы не поступало.

Уведомлений об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в Управление образования не поступало.

Обязанность муниципального служащего представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, установленная ст.15 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и ст. 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», выполнена полностью.

Руководителями муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования также обязанность по представлению сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, также выполнена в полном объеме, без нарушения сроков сдачи справок.

Был проведен первичный анализ поданной информации в справках, а также последующий анализ с учетом имеющейся в личном деле муниципального служащего, руководителя муниципального учреждения информации, в том числе путем проверки логических связей внутри Справки, сверки информации, содержащейся в Справке с информацией, содержащейся в Справках, представленных в предыдущие отчетные периоды, составлены соответствующие справки.

Подготовлены сводные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих Управления образования, руководителей муниципальных учреждений, включенных в Перечень, и членов их семей за отчетный период с 01.01.2023 по 31.12.2023.

Случаев несоблюдения муниципальными служащими, руководителями муниципальных организаций ограничений, запретов, требований, в целях противодействия коррупции установлено не было. Оснований для применения мер ответственности в виде увольнения в связи с утратой доверия не имелось.

В целях создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции все представляемые услуги строго регламентированы, предусмотрена регистрация в автоматизированных системах, право подписи только руководителем организации, каждый лично ознакомлен об ответственности.

Главный специалист УО администрации ВСГО, лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Пашенина Т.С., в 2024 году окончила курсы повышения квалификации в области профилактики коррупции, о чем выдано удостоверение.

Случаев захвата имущества, имущественных и неимущественных прав, денежных средств предприятий (рейдерства) в УО администрации ВСГО, подведомственных учреждениях не установлено.

Анализ принятых организационных мер по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции, показал, что в УО администрации ВСГО все

организовано на должном уровне. Все процедуры предоставления муниципальных услуг регламентированы административными регламентами.

Вопросов у присутствующих не имеется.

РЕШИЛИ: информацию принять к сведению.

2. СЛУШАЛИ: Соблюдение запретов, ограничений и требований, касающихся получения подарков, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Занина О.И., заведующий МБДОУ «Детский сад № 41 «Петушок»:

В целях установления системы запретов и ограничений, обеспечивающих предупреждение коррупции в Российской Федерации Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», разработаны и размещены на сайте МБДОУ «Детский сад №41 «Петушок» следующие документы:

- перечень коррупционно-опасных функций, при выполнении которых возможно получение взятки, подарка.
- перечень должностей, связанных с коррупционными рисками при выполнении должностных обязанностей
- приказ заведующей «О недопущении незаконного сбора средств»
- кодекс этики и служебного поведения работников.

Таким образом в антикоррупционной политике Детского сада №41 установлен прямой запрет на получение и дачу подарков, сбор денежных средств.

Для антикоррупционного просвещения на сайте размещена информация о Федеральном законодательстве о противодействии коррупции, наказании за коррупционную деятельность, размещена информация о том, куда можно обратиться если родителей или сотрудников склоняют к коррупционным действиям (вымогают подарок, финансовое вознаграждение и т.д.) размещена Форма обращения гражданина и представителя организации по фактам коррупционных проявлений.

Для сотрудников Детского сада ведется просветительская и разъяснительная работа о недопущении незаконного сбора денежных средств, о недопущении принятия или дарения ценных подарков, как внутри Детского сада, так и при общении с родителями воспитанников. На производственных совещаниях, педагогических советах, просматриваются видеоролики антикоррупционной направленности: например- «Мы против коррупции» Проведен семинар для педагогов «Если подарок похож на взятку – как оградить детский сад от обвинений в коррупции»

В соответствии с Перечнем должностей, связанных с коррупционными рисками при выполнении должностных обязанностей сотрудники заполняют 1 раз в год декларацию о возможной личной заинтересованности, в результате анализа представленных деклараций установлено работникам Детского сада не поступали предложения о финансовом вознаграждении или ценном подарке за выполнение каких - либо услуг;

- не выявлено незаконных сборов денежных средств.

Все педагоги ознакомлены и размещены на сайте Рекомендации по антикоррупционной работе с родителями воспитанников.

Таким образом работа по соблюдению запретов, ограничений и требований, касающихся получения подарков, обязанности уведомлять об обращениях в целях

склонения к совершению коррупционных правонарушений является обязательной частью плана работы по противодействию коррупции и затрагивает всех участников воспитательно-образовательного процесса.

Фактов коррупционных или иных правонарушений в учреждении в целом не имелось, о подобных случаях никогда сообщения, обращения, жалобы не поступало.

Вопросов у присутствующих не имеется.

РЕШИЛИ: принять информацию к сведению.

Дерова С.А., заведующий МБДОУ «Детский сад № 42 «Пингвинчик»:

В муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №42 «Пингвинчик» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей сформирован перечень правовых актов и иных документов, регулирующих деятельность учреждения (в том числе и в сфере закупок) и антикоррупционной политики:

1. Приказ № 8/1 от 19.01.2023 "Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ "Детский сад №42 "Пингвинчик"

2. "Кодекс этики и служебного поведения сотрудников МБДОУ "Детский сад №42 "Пингвинчик", утвержденный приказом №23/2 от 29.04.2016г.

3. "Положение о конфликте интересов работников МБДОУ "Детский сад №42 "Пингвинчик", утвержденное приказом №23/4 от 29.04.2016г.

4. "Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений", утвержденное приказом №23/3 от 29.04.2016г.

5. «Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в МБДОУ «Детский сад №42 «Пингвинчик»», утвержденное приказом №12/1 от 01.02.2021г.

6. «Положение об утверждении правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБДОУ «Детский сад №42»

Основной целью деятельности в данном направлении является: ограничение возможных действий работника, которые могут привести к его попаданию в ситуацию конфликта интересов (например, получение подарка, получение денежного вознаграждения за какую - либо услугу)

Основные мероприятия, направленные на профилактику возникновения конфликта интересов:

п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения
1.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в сфере борьбы с коррупцией.	Не реже 2 раз в год (январь, декабрь)
2.	Индивидуальное консультирование по вопросам «Соблюдение запретов, ограничений и требований, касающихся получения подарков, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений».	При приеме нового сотрудника на работу. По мере необходимости
	Заполнение деклараций о конфликте	1 раз в год (декабрь)

3.	интересов лицами, занимающими должности входящие в перечень коррупционно опасных.	
4.	Размещение информации по вопросам противодействия коррупции на официальном сайте в сети интернет	https://42vs.tvovsadiik.ru/?section_id=15 Постоянно

Вопрос о соблюдении запретов, касающихся получения подарков, ежегодно освещается на общем собрании работников детского сада №42. Сотрудники ознакомлены с Положением об утверждении правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБДОУ «Детский сад №42», Положением о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в МБДОУ «Детский сад №42 «Пингвинчик», формой уведомления о возникшем конфликте интересов (Приложение №1 к Положению). В ДОУ имеется Журнал регистрации уведомлений о конфликте интересов. За прошедший период 2023г. – уведомлений не поступало.

Заведующий ежегодно размещает информацию о своей заработной плате за предыдущий год на официальном сайте дошкольного учреждения в сети интернет.

В ДОУ существует запрет незаконного сбора денежных средств. Проводится анкетирование родителей с целью оценки качества получаемых услуг. В 2023г. обращений от родителей не поступало.

Таким образом, работа по соблюдению запретов, ограничений и требований, касающихся получения подарков, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является обязательной частью плана работы по противодействию коррупции.

Вопросов у присутствующих не имеется.

РЕШИЛИ: информацию принять к сведению.

Морозова О.В., заведующий МБДОУ «Детский сад № 51 «Вишенка»:

Одними из основных задач деятельности по противодействию коррупции в МАДОУ № 51 «Вишенка» являются:

1) Ограничить круг возможных действий работника, которые могут привести к его попаданию в ситуацию конфликта интересов (например, получение подарка, получение денежного вознаграждения за какую-либо услугу)

2) Затруднить осуществление или сокрытие уже имеющих место коррупционных правонарушений.

В целях установления системы запретов и ограничений, обеспечивающих предупреждение коррупции в Российской Федерации Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и приказом Минобрнауки России от 26 июля 2018г. № 10н об установлении отдельных ограничений, запретов и обязанностей в отношении работников организаций, в нашем учреждении разработаны и размещены на сайте следующие документы:

Перечень коррупционно - опасных функций, при выполнении которых возможно получение взятки, подарка.

Перечень должностей, связанных с коррупционными рисками при выполнении должностных обязанностей

Приказ заведующего «О недопущении незаконного сбора средств»

Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения

Данные документы антикоррупционной политикой Детского сада № 51 устанавливают прямой запрет на получение и дачу подарков, сбор денежных

средств.

На сайте учреждения в разделе «Антикоррупционное просвещение» размещены листовки, буклеты памятки антикоррупционной направленности, например, «Сообща о фактах коррупции», «Ответственность за коррупционные действия», «Если у Вас вымогают взятку». которыми могут воспользоваться посетители сайта (сотрудник, родитель)

Также на сайте размещена информация о Федеральном законодательстве о противодействии коррупции, наказание за коррупционную деятельность, имеется информация о том, куда можно обратиться если родителей или сотрудников, склоняют к коррупционным действиям (вымогают подарки, финансовое вознаграждение и т.д.).

Для сотрудников Детского сада ведется просветительская и разъяснительная работа о недопущении незаконных сборов денежных средств, о недопущении принятия или дарения подарков, как в Детском саду, так и вовремя общения с родителями (законными представителями) воспитанников.

В разделе сайта «Формы документов, связанных с противодействием коррупции», размещены формы обращений граждан: «Уведомление о фактах склонения к коррупции», «Уведомление о получении подарка», «Заявление на выкуп подарков».

На производственных совещаниях, педагогических советах просматриваются видеоролики такие как «Мы против коррупции в образовании»; «Мы против коррупции в здравоохранении».

Все педагоги ознакомлены с Рекомендациями по антикоррупционной работе с родителями воспитанниками. В родительских чатах еженедельно размещается ссылки на новые материалы, размещенные на сайте Детского сада.

Таким образом работа по соблюдению ограничений и требований, касающихся получению подарков, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является обязательной частью плана работы по противодействию коррупции и затрагивает всех участников воспитательно – образовательного процесса. Вопросов у присутствующих не имеется.

РЕШИЛИ: информацию принять к сведению.

Клочко Т.П., заведующий МАДОУ «Детский сад № 52 «Рябинка»:

В МАДОУ № 52 «Рябинка» разработаны и применяются следующие локальные нормативные акты:

- Приказ № 60 от 30.08.2023г. О назначении ответственного за реализацию антикоррупционной политики в ДОУ.
- Приказ № 66 от 30 августа 2023 г. О распределении дополнительных обязанностей.

Назначить антикоррупционную комиссию в составе 3 человек.

- Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МАДОУ «Детский сад № 52 «Рябинка» комбинированного вида», утверждено приказом № 41 от 22.06.2023 г.

- Положение о порядке информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и рассмотрения таких сообщений в "Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении "Детский сад № 52 «Рябинка» комбинированного вида", утверждено

приказом №21 от 05.04.2016 г.

- Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов педагогических работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 52 «Рябинка» комбинированного вида», утверждено приказом № 21 от 05 апреля 2016 г.

- Положение о порядке информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и рассмотрения таких сообщений в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 52 «Рябинка» комбинированного вида», утверждено приказом № 21 от 05 апреля 2016 г.

- Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 52 «Рябинка» комбинированного вида» приказом заведующего МАДОУ № 52, утверждено приказом № 21 от 05 апреля 2016 г.

- Положение об антикоррупционной политике по закупочной деятельности в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 52 «Рябинка» комбинированного вида», утверждено приказом заведующего от "11" июня 2021 г. № 45

- Антикоррупционная политика в МАДОУ № 52 «Рябинка», утверждена приказом заведующего от "04" сентября 2023 г. № 72.

На сайте МАДОУ в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Антикоррупционное просвещение» размещены:

- Антикоррупционные просветительские материалы (ВИДЕОРОЛИКИ)
- Антикоррупционные просветительские материалы (Занятия в ДОУ)
- Правовое просвещение населения
- Антикоррупционные просветительские материалы (ПАМЯТКИ)
- Антикоррупционные просветительские материалы (БУКЛЕТЫ)
- Коррупция в истории

На сайте МАДОУ в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Антикоррупционная политика» размещены:

- Указ Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»

- Указ Президента Российской Федерации от 19 мая 2008 года № 815 "О мерах по противодействию коррупции"

- Закон Свердловской области от 20.02.2009г. №2-ОЗ "О противодействии коррупции в Свердловской области

- Федеральный закон "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 N 273-ФЗ (последняя редакция)

- План мероприятий по противодействию коррупции в МАДОУ № 52 «Рябинка» на 2024 г.

- Антикоррупционная политика МАДОУ № 52 «Рябинка»

- Приказы МАДОУ № 52

- Локальные акты

- Отчёты о проделанной работе

- Информация о среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей и работников МАДОУ № 52.

На сайте МАДОУ имеется контактная информация для направления сообщений о фактах коррупции в муниципальном учреждении.

Уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работников муниципального учреждения к совершению коррупционных правонарушений за анализируемый период не поступало.

Уведомлений о возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, поданных работниками муниципального учреждения за анализируемый период не поступало. Работникам МАДОУ не поступали предложения о финансовом вознаграждении или ценном подарке за выполнение каких – либо услуг; не выявлено незаконных сборов денежных средств.

С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и педагогических работников, учитывается мнение Педагогического совета дошкольного образовательного учреждения;

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений детского сада;

- обеспечивается информационная открытость в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации;

- осуществляется четкая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами дошкольного образовательного учреждения;

- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования в дошкольном образовательном учреждении;

- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников (разработано положение об индивидуальном учете образовательных достижений).

Работа по соблюдению запретов, ограничений и требований, касающихся получения подарков, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является обязательной частью плана работы по антикоррупционной деятельности и затрагивает всех участников образовательных отношений.

В процессе анализа был проведен мониторинг:

- 1) сведения о близких родственниках лиц, замещающих должности, входящие в перечень должностей, связанных с коррупционными рисками, отсутствуют.

- 2) организация передачи в аренду, в безвозмездное пользование либо на ином законном праве муниципального имущества, принадлежащего муниципальному учреждению (муниципальному предприятию) на праве оперативного управления (хозяйственного ведения) - данного факта не выявлено;

- 3) представление прав и законных интересов муниципального учреждения (муниципального предприятия) в судебных органах - данного факта не выявлено;

- 4) осуществление закупок товаров, работ, услуг для выполнения функций и

полномочий муниципального учреждения - согласно Положению о закупке товаров, работ, услуг МАДОУ № 52 «Рябинка», Положению об антикоррупционной политике по закупочной деятельности в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

По результатам проведенного Анализа установлено, что в МАДОУ при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд соблюдаются требования законодательства в области противодействия коррупции.

Факты наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами МАДОУ и участниками закупок в ходе проведенного анализа не выявлены.

Для всех заинтересованных сторон на сайте zakupki.gov.ru обеспечена доступность правовых актов, устанавливающих общие правила закупок, проводимых закупок.

Обеспечение открытого доступа к информации, которая создается в процессе осуществления закупки, в достаточном объеме для осуществления независимого мониторинга и общественного контроля.

Работа с педагогами, родителями:

- Ознакомление с планом мероприятий по антикоррупционному просвещению работников на 2024 г.;

- Ознакомление с буклетом «Россия против коррупции»;

- Ознакомление с положением, вновь поступивших о порядке информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и рассмотрения таких сообщений в МАДОУ №52 "Рябинка" (26 чел.);

- ознакомление с положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов педагогических работников МАДОУ №52 «Рябинка» (19 чел.);

- ознакомление с положением о добровольных пожертвованиях, целевых взносах и иной благотворительной деятельности физических и юридических лиц, в т.ч. родителей законных представителей) обучающихся МАДОУ № 52 "Рябинка" (20чел.);

- ознакомление с Антикоррупционной политикой в МАДОУ № 52 «Рябинка» (48 чел.),

- просветительская и разъяснительная работа о недопущении незаконного сбора денежных средств, о недопущении принятия или дарения ценных подарков, как внутри МАДОУ, так и при общении с родителями воспитанников;

- просмотр видеороликов антикоррупционной направленности: «Живи честно!», «Мы против коррупции в образовании»

- информационный стенд для родителей «Остановим коррупцию вместе.», сентябрь 2023 г.

- проведение ежегодного опроса родителей воспитанников ДОУ с целью определения степени их удовлетворенности работой ДОУ, качеством предоставляемых образовательных услуг, 1 раз в год, март, апрель.

Вопросов у присутствующих не имеется.

РЕШИЛИ: информацию принять к сведению.

Капитонова Н.В., заведующий МАДОУ «Детский сад № 43 «Буратино»:

В нормативные документы по противодействию коррупции Детского сада №43 включены положения, устанавливающие ряд правил (порядков) поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников Детского сада.

На сайте Детского сада № 43 размещены следующие документы:

- Кодекс этики и служебного поведения работников
- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Детском саду №43, утвержденные приказом № 6 от 11.01.2022 г.
- Положение информирования работниками Детского сада № 43 работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений (утверждено приказом № 7 от 11.01.2022 г.).
- Перечень коррупционно-опасных функций, при выполнении которых возможно получение взятки, подарка.
- Перечень должностей, связанных с коррупционными рисками при выполнении должностных обязанностей.
- Приказ «Об утверждении комплекса мер, направленных на недопущение незаконных сборов денежных средств с родителей».

Для антикоррупционного просвещения на сайте Детского сада №43 размещена информация о Федеральном законодательстве о противодействии коррупции, наказании за коррупционную деятельность; методические материалы «Вместе против коррупции»; антикоррупционная видеотека ("Запрет на получение подарков", "Главное не бояться!", Выбери честный путь! и т.д.; размещены: буклеты антикоррупционной направленности, памятки, типовые ситуации неправомерного поведения госслужащих в отношении с гражданами и организациями. Так же на сайте Детского сада размещён Телефон доверия, информация о том, куда можно обратиться, если родителей или сотрудников склоняют к коррупционным действиям (вымогают подарок, финансовое вознаграждение и т.д.), размещена Форма обращения гражданина и представителя организации по фактам коррупционных проявлений. Уведомлений об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в Детский сад не поступало.

С сотрудниками Детского сада ведется просветительская работа о недопущении незаконного сбора денежных средств, о недопущении принятия или дарения ценных подарков, как внутри Детского сада, так и при общении с родителями воспитанников. На собраниях трудового коллектива проводится разъяснительная работа по теме «Ответственность за коррупцию». На педагогических часах проводилась беседа: «Шоколадка – тоже взятка», просматриваются видеоролики антикоррупционной направленности: «Мы против коррупции в образовании».

Сотрудники, в соответствии с Перечнем должностей, связанных с коррупционными рисками при выполнении должностных обязанностей, заполняют 1 раз в год декларацию о возможной личной заинтересованности. В результате проведенного анализа представленных деклараций установлено, что работникам Детского сада не поступали предложения о финансовом вознаграждении или ценном подарке за выполнение каких – либо услуг; не

выявлено незаконных сборов денежных средств.

Для родителей воспитанников на сайте Детского сада в разделе «Противодействие коррупции» размещена «Анкета для родителей по вопросам антикоррупции в ДОУ», «Памятка о коррупции для родителей». Проведён конкурс семейных рисунков "Скажи коррупции нет".

С детьми обыгрывались игровые ситуации: «Ты мне, я - тебе», организовывалась театрализованное представление «Сказка о коррупции», сказка «Как Коза с коррупцией повстречалась».

Таким образом, работа по соблюдению запретов, ограничений и требований, касающихся получения подарков, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является обязательной частью плана работы по противодействию коррупции и затрагивает всех участников воспитательно - образовательного процесса.

Вопросов у присутствующих не имеется.

РЕШИЛИ: информацию принять к сведению.

Соболева И.Н., директор МБУ «Централизованная бухгалтерия образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа»:

В соответствии с Антикоррупционной политикой учреждения установлены запреты и ограничения в учреждении :(в соответствии с приказом № 7 от 16.07.2018г. «Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства МБУ «ЦБ», где работникам учреждения запрещается:

-в ходе проведения деловых переговоров, при заключении договоров, а также в иных случаях, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на принимаемые решения, принимать предложения от учреждений или третьих лиц о вручении деловых подарков и об оказании знаков делового гостеприимства, деловые подарки и знаки делового гостеприимства;

-просить, требовать, вынуждать учреждения и предприятия или третьих лиц дарить им либо лицам, с которыми они состоят в близком родстве или свойстве, деловые подарки и (или) оказывать в их пользу знаки делового гостеприимства;

-принимать подарки в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов.

Ограничения связаны с доступами работников к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника (во избежания конфликта интересов).

Планы мероприятий направлены на предупреждение действий, касающиеся запретов и ограничений.

По вопросу соблюдения запретов, ограничений и требований, касающихся получения подарков, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений проведена следующая работа:

1) В соответствии с утвержденными планами на 1 полугодие 2024 г. систематически проводится антикоррупционное просвещение работников: знакомство с презентациями, освещение материалов заседаний комиссии по противодействию коррупции, проведение бесед на тему «Соблюдение утвержденной антикоррупционной политику учреждения» (мероприятия проведены 18.05.2023г., 20.06.2023 г.);

2) Периодически проходит актуализация оценки коррупционных исков (рассматриваются и дополняются), возникающих при реализации функций

учреждения. Внесены изменения в карту (приказ № 21 от 22.11.2022 г., приказ № 11 от 18.05.2023 г.)

3) вся информация (в том числе отчеты) размещены на официальном сайте МБУ «ЦБ» Вопросов у присутствующих не имеется.

РЕШИЛИ: информацию принять к сведению.

Колбина Е.Н., директор МБУ «Информационно-методический центр»:

Работа по реализации антикоррупционной политики в МБУ «ИМЦ» осуществляется в соответствии №273-ФЗ от 25.12. 2008 г. «О противодействии коррупции», с целью предотвращения, пересечения коррупционных правонарушений, соблюдения норм антикоррупционного законодательства в деятельности МБУ «ИМЦ», урегулирования конфликтов интересов и является базовым документом.

Планом предусматриваются меры, нацеленные на повышение эффективности деятельности должностных лиц МБУ «ИМЦ», ответственных за профилактику коррупционных правонарушений, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, меры профилактического и организационно-управленческого характера, направленными на соблюдение ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков и т.д.

В целях реализации вышеуказанных нормативных правовых актов МБУ «ИМЦ» приняты за основу следующие документы:

Директором Учреждения 03.07.2018 года утверждена антикоррупционная политика Учреждения, а также утверждены приказами Учреждения, следующие внутренние локальные акты:

от 03.07.2018 № 28 «Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков в МБУ «ИМЦ», согласно Приказу, перечень должностей с высоким коррупционным риском: - директор; - заместитель директора; - заведующий хозяйством.

от 03.07.2018 № 28 «Об утверждении Положения о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений МБУ «ИМЦ»;

от 03.07.2018 № 28 «Об утверждении Порядка уведомления работодателя о конфликте интересов МБУ «ИМЦ»;

от 03.07.2018 № 28 «Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников МБУ «ИМЦ»;

от 31.10.22 № 15 «О внесении изменения в приказ МБУ Информационно-методический центр ВСГО № 27 от 02.07.2018 О назначении ответственного лица антикоррупционную деятельность»;

от 31.10.2022 № 17 «Об организации антикоррупционной деятельности в МБУ Информационно-методический центр в 2022-2023 учебном году»

При приеме на работу работники в обязательном порядке знакомятся под роспись с локальными актами Учреждения и положениями законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.

Локальные акты размещены на официальном интернет-сайте Учреждения, тем самым обеспечена возможность беспрепятственного доступа к их тексту всем заинтересованным лицам.

Ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в период с 31.10.2022 по настоящее время является заместитель директора Панчугина А.Д. (Приказ № 15, от 31.10.2022 г.).

Заместителем директора МБУ «ИМЦ» ведется постоянная разъяснительная работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений среди работников.

Директором Учреждения обеспечено представление в установленном порядке сведений о полученных им доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера ее супруга, а также своевременная публикация указанных сведений на официальных сайтах Учреждения.

Результаты проведенного мониторинга показывают следующее:

- признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников Учреждения отсутствуют;
- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;
- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено;
- необходимости внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения не имеется.

Руководитель МКДОУ «Детский сад № 28 «Гусельки» Горина М.Ф.: В МКДОУ №28 «Гусельки» ведётся системная работа по формированию антикоррупционной культуры среди воспитанников и работников учреждения.

Работа по формированию антикоррупционного мировоззрения ведется как со стороны педагогического коллектива в отношении воспитанников детского сада, так и со стороны администрации учреждения в отношении педагогов.

В учреждении разработана программа «Формирование антикоррупционного мировоззрения у воспитанников, их родителей (законных представителей) и работников МКДОУ №28 «Гусельки» где отражены разнообразные формы и методы воспитательной работы по формированию антикоррупционной культуры всех субъектов дошкольного образования.

Данная программа рассмотрена на заседании педагогического совета детского сада и является основой для разработки плана мероприятий антикоррупционного просвещения всех субъектов образовательного процесса ДОУ.

Так же ежегодно на педагогическом совещании в начале учебного года до педагогического состава доводится информация о действующих в ДОУ нормативных документах в сфере противодействия коррупции.

На общем собрании работников детского сада посвященного началу нового учебного года (сентябрь 2024г.) проводилась разъяснительная работа с работниками о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением, а также информация о мероприятиях, которые будут проводиться в течение учебного года по противодействию коррупции.

На совещании при руководителе ДОУ в сентябре месяце 2024г. рассмотрены вопросы исполнения законодательства в борьбе с коррупцией, в декабре 2023г. вопрос по развитию корпоративной этики в коллективе.

К Международному дню борьбы с коррупцией для работников ДОУ была

организована выставка плакатов по антикоррупционной политике, распространены памятки антикоррупционной тематики и показан видеоролик «Конфликт интересов».

Большое внимание уделено организации работы сайта учреждения как основного информационного ресурса, обеспечивающего открытость деятельности садика, а также доступ граждан к информации, касающейся образовательной деятельности.

В детском саду оформлен информационный стенд по вопросам антикоррупции для работников ДОУ. Кроме того с целью обеспечения открытости образовательного процесса на сайте учреждения размещены необходимые документы, а также подготовлен и установлен на первом этаже стенд по антикоррупции, на котором расположена следующая информация:

копия лицензии учреждения,
свидетельство о государственной аккредитации,
положение об условиях приема обучающихся в детский сад,
режим работы учреждения,
время работы и номер «телефона доверия»

Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений (утв. Приказом №28 от 27.09.2019)

Кодекс профессиональной этики педагогических работников (утв. Приказом 35/1 от 28.08 2019г.)

Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МКДОУ №28 «Гусельки» (утв. Приказом №24 от 02.09.2022г.) и другие нормативные акты.

С членами родительского комитета и с родителями (законных представителей) воспитанниками на родительском собрании (октябрь 2022г.), о недопущении поведения со стороны родителей (законных представителей), по отношению к работникам образовательного учреждения, которые могут быть расценены как факты коррупционных проявлений.

Заведующим МКДОУ №28 «Гусельки» организован личный прием граждан.

Работа с воспитанниками МКДОУ № 28 «Гусельки» по формированию антикоррупционной культуры воспитание осуществляется в рамках реализации задач нравственного воспитания детей во всех видах детской деятельности.

Одной из задач ФГОС дошкольного образования является объединение обучения и воспитания в целостный образовательный процесс на основе духовно-нравственных и социокультурных ценностей и принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества.

Работа по формированию антикоррупционной культуры воспитанников МКДОУ № 28 «Гусельки» включает следующие составляющие:

Уточнение представлений детей о таких понятиях, как «честность», «порядочность», «правдивость», «справедливость», «ответственность», «долг», «правила» и противоположных им понятий «ложь», «коррупция», «проступок», «преступление».

Расширение первоначальных детских представлений, накопление новых знаний о правилах поведения в социуме.

□ Формирование сознательного отношения к соблюдению правил поведения в социуме.

С учетом возрастных особенностей в процессе формирования антикоррупционного мировоззрения воспитанников нашего учреждения используются следующие темы:

Младший дошкольный возраст

Семья – самое близкое окружение человека.

Семейные традиции.

Взаимоотношения в семье и взаимопомощь членов семьи.

Оказание посильной помощи взрослым.

Забота о детях, престарелых, больных – долг каждого человека.

Имена и фамилии членов семьи.

Старший дошкольный возраст

Общество – люди, которых объединяет общая культура и которые связаны друг с другом совместной деятельностью для достижения общей цели.

Человек – член общества.

Взаимоотношения человека с другими людьми.

Культура общения.

Уважение к чужому мнению.

Человек – создатель и носитель культуры.

Внутренний мир человека: общее представление о человеческих свойствах и качествах.

Правила поведения в детском саду, в группе, в совместной деятельности с взрослыми. Обращение к воспитателю.

Коллектив группы, совместная деятельность, игры, отдых.

Правила взаимоотношений с взрослыми, сверстниками, культура поведения в детском саду, группе, общественных местах.

Система формирования антикоррупционной культуры, поведения выстраивается с учетом интеграции базовых направлений развития и образования (образовательных областей) ФГОС ДО: «Социально-коммуникативное развитие», «Речевое развитие», «Познавательное развитие».

Каждая из этих областей решает ряд задач.

Так, например, область социально - коммуникативное развитие направлена на усвоение норм и ценностей, принятых в обществе, включая моральные и нравственные ценности. В данной области мы воспитываем у ребенка культуру общения и взаимодействия с взрослыми и сверстниками; становление самостоятельности и саморегуляции собственных действий; способствуем формированию уважительного отношения и чувства принадлежности к своей семье и к сообществу. Даем позитивные установки к различным видам труда и творчества. Тематика мероприятий данной области включает:

□ Этические беседы такие как: «Правила поведения в детском саду», «Фантазеры и лгунишки»; «Давай никогда не ссориться»; «Учимся общаться друг с другом», «Сила не право», «Почему мы дарим подарки?»

□ игровые ситуации, например: «Урок дружбы», «Что такое подарок?», «Как вести себя в обществе?», «Урок вежливости».

□ дидактические игры: «Чудо дерево», «Сердечко честности»;

□ сюжетно-ролевые игры: «Кафе», «Поликлиника», «Детский сад»,

«День рождения куклы». Педагоги в ходе сюжетно-ролевых игр знакомят детей с профессиями, представители которых призваны обеспечивать соблюдение законности и правопорядка (полицейский, инспектор ГИБДД, инспектор пожарной охраны). Активное использование подобных ролевых игр способствуют закреплению таких понятий, как «правила», «порядок», «наказание».

В образовательной области «Речевое развитие» изучаем:

□ художественные произведения описывающих честность, желание совершать добрые поступки таких как: В.А.Сухомлинский «Именинный обед», «Как белочка дятла спасла», С. Баруздин «За обедом»; Н. Носов «Огурцы», «Саша»; В.Осеева «Волшебное слово», Толстой «Косточка», Маяковский «Что такое хорошо, что такое плохо»;

□ знакомим детей с русским фольклором (сказки, пословицы, поговорки), например, пословицы «Хорошо тому добро делать, кто его помнит», «Милость велика, да не стоит и лыка», «Лучше не дари, да после не кори».

Образовательная область «Познавательное развитие» дает возможность формированию представлений воспитанников о профессиях, призванных обеспечивать в обществе соблюдение закона и правопорядка. Мероприятия данной области такие как: познавательные беседы: «Мы все разные, но у нас равные права», «День Народного единства». «Защитники Отечества»; просмотр презентации: «Профессии наших родителей»; «Поведение в общественных местах», способствуют формированию представлений о современном этикете, культуре поведения в отношениях с разными людьми.

Помимо информационно-просветительского блока особое внимание обращаем на привлечение воспитанников к поддержанию порядка в группе. Воспитанникам предлагается выполнять небольшие поручения, связанные с соблюдением порядка. Наиболее простое поручение из них – это дежурный, контролирующий соблюдение отдельных правил.

Дети должны понимать, что не воспитатель придумывает и меняет правила взаимоотношений в группе, детском саду, а выступает в качестве транслятора общих правил жизни, принятых в обществе.

Руководитель МКДОУ «Детский сад № 29 «Теремок» Алексеева С.В.: Коррупция – одно из древнейших явлений в системе общественных отношений, «такое же древнее явление, как и социальный порядок, управляющий жизнью людей, каков бы ни был этот социальный порядок». Естественно, что в ходе исторического процесса это явление постоянно трансформируется и видоизменяется, по мере усложнения политических и экономических порядков возникают новые формы его проявлений.

Организация формирования антикоррупционной культуры среди воспитанников и работников МКДОУ «Детский сад №29 «Теремок» ведется по следующим принципам:

1. Принцип соответствия политики детского сада действующему законодательству и общепринятым нормам:

- проявляется через соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, законодательству Российской Федерации, и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.

2. Принцип личного примера руководства:

- ключевая роль руководства детского сада в формировании культуры

нетерпимости к коррупции и созданию внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников:

- информированность работников детского сада о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:

- разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения детского сада, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности детского сада коррупционных рисков

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур:

- применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания:

- неотвратимость наказания для работников детского сада вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства детского сада за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга:

- регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

А также в соответствии с планом работы на 2024 год.

1. на информационном стенде были размещены памятки «Как противодействовать коррупции», «Это важно знать», «Я против коррупции», «Коррупции нет»

2. на собрании трудового коллектива 15.11.2023 были рассмотрены вопросы исполнения законодательства по борьбе с коррупцией в МКДОУ «Детский сад №29 «Теремок». В том числе рассмотрение карты коррупционных рисков МКДОУ «Детский сад №29 «Теремок» утвержденной 14.11.2023 года.

3. Введен Журнал учета сообщений о сообщении коррупционных нарушений работниками МКДОУ «Детский сад №29 «Теремок»

4. 9 декабря проведены мероприятия посвященные Международному дню борьбы с коррупцией:

- с детьми (Чтение стих. «Что такое хорошо и что такое плохо», беседы на тему «Добрые и плохие привычки», «Оцени поступок»)

- с сотрудниками беседа «История коррупции», деловая игра «Город без коррупции»

5. На сайте МКДОУ дополнена информация о «Телефоне горячей линии», как составной части системы информации руководства.

Вывод: работа по организации формирования антикоррупционной культуры среди воспитанников и работников МКДОУ «Детский сад №29 «Теремок» ведется в полном объеме.

Руководитель МБДОУ «Детский сад № 39 «Журавлик» Крашенинникова Н.В.: Антикоррупционная политика МБДОУ «Детский сад №

39 «Журавлик» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности дошкольного учреждения.

Документы, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции, приняты в форме локальных нормативных актов, что позволяет обеспечить обязательность их выполнения всеми работниками ДООУ.

Антикоррупционная политика дошкольного учреждения предусматривает:

- разработку и реализацию плана по противодействию коррупции. Его целью является создание, а также внедрение правовых и организационных механизмов, психологической

и нравственной атмосферы, которые направлены на полноценную профилактику коррупции в дошкольном учреждении.

- разработка и реализация плана по антикоррупционному просвещению работников

- положение по антикоррупционной деятельности;

- создание комиссии по противодействию коррупции, которая осуществляет свою работу на основании Положения по антикоррупционной деятельности;

- назначение ответственного лица по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

- информирование работников о принятой в организации антикоррупционной политике;

- реализацию предусмотренных политикой антикоррупционных мер;

Антикоррупционная деятельность в ДООУ контролируется путем проведения мониторинга и исследований.

Всех работников ДООУ знакомят с нормативными документами организации, а также с планом мероприятий, разрабатываемым на календарный год.

Формами организации работы по формированию антикоррупционного мировоззрения являются:

- организационно-методическая работа с кадрами,

- инструктивно-методическая работа,

- работа с воспитанниками.

Просвещение антикоррупционной компетентности сотрудников МБДОУ. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в учреждении на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

Организация участия всех работников детского сада в работе по вопросам формирования антикоррупционного поведения.

На общем собрании коллектива рассмотрение законодательства, касающегося противодействия коррупции, круглый стол с педагогами «Коррупции нет», Педсовет «Формирование антикоррупционной и нравственно-правовой культуры у педагогов и воспитанников», организация, проведение семинара «Этика профессионального поведения в ДООУ», инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность», проведение единого информационного дня,

мероприятия направленных на противодействие коррупции, с целью формирования антикоррупционного поведения работников ДОУ и нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям, посвященного Международному дню борьбы с коррупцией (09 декабря), просвещение антикоррупционной компетентности воспитанников МБДОУ.

Антикоррупционное воспитание в дошкольном образовательном учреждении осуществляется в рамках реализации задач нравственного воспитания детей во всех видах детской деятельности.

Цель антикоррупционного воспитания заключается в создании условий для формирования у воспитанников дошкольных образовательных организаций этических представлений, навыков культурного поведения, дружеских чувств, восприятия отзывчивости, справедливости, сочувствия, заботы, доброты, позиции неприятия неправомерного поведения. А также для развития волевых качеств: умение ограничивать свои желания, преодолевать препятствия, стоящие на пути достижения цели, в своих поступках следовать положительному примеру, воспитания у ребенка гуманного отношения к окружающему миру, любви к родной семье, родному дому, краю, городу, Родине.

В ДОУ последовательно реализуются мероприятия, направленные на противодействие коррупционным проявлениям.

Выстраивается система антикоррупционного воспитания с учетом интеграции образовательных областей: социально-коммуникативную, познавательную, речевую.

Каждая из этих областей решает ряд задач.

Так, социально-коммуникативное развитие направлено на усвоение норм и ценностей, принятых в обществе, включая моральные и нравственные ценности; развитие общения и взаимодействия ребенка с взрослыми и сверстниками; становление самостоятельности, целенаправленности и саморегуляции собственных действий; развитие социального и эмоционального интеллекта, эмоциональной отзывчивости, сопереживания, формирование готовности к совместной деятельности со сверстниками, формирование уважительного отношения и чувства принадлежности к своей семье и к сообществу детей и взрослых в организации; формирование позитивных установок к различным видам труда и творчества.

В образовательной области использование:

- этические беседы «Что такое хорошо, что такое плохо»; о таких понятиях как «правдивость», честность, ответственность, долг, ложь, проступок, коррупция, преступление. «Легко ли быть справедливым»

- Различные сюжетно-ролевые игры «День рождения Буратино», проблемно-игровые ситуации «Что такое подарок»

В образовательных областях Познавательное развитие:

Беседы «Взрослые и дети», «Добрые и плохие привычки»

- игры «Честно – не честно», «Зачем нужно соблюдать правила?»;


- сюжетно-ролевые игры, театрализованные постановки,

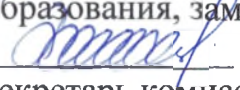
- способствующие формированию представлений воспитанников о профессиях, призванных обеспечивать в обществе соблюдение закона и правопорядка;

- формированию представлений воспитанников о правилах поведения и т.д.

Вопросов у присутствующих не имеется.

РЕШИЛИ: информацию принять к сведению.



М.С. Константинова, гл. специалист Управления
образования, заместитель председателя комиссии,


Т.С. Пашенина, гл. специалист Управления образования,
секретарь комиссии