



Управление образования  
администрации Верхнесалдинского городского округа

ПРИКАЗ

14.08.2023

№ 244

г. Верхняя Салда

**Об утверждении Комплекса мер по устранению кадрового дефицита  
в образовательных организациях Верхнесалдинского городского округа  
на 2023-2025 годы**

В соответствии с комплексной программой Свердловской области «Кадровое обеспечение системы образования Свердловской области на 2023-2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 30 марта 2023 № 220-ПП «Об утверждении комплексной программы Свердловской области «Кадровое обеспечение системы образования Свердловской области на 2023-2025 годы»

**ПРИКАЗЫАЮ:**

1. Утвердить Комплекс мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях Верхнесалдинского городского округа на 2023-2025 годы (Приложение № 1).

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, общеобразовательным программам начального, основного и среднего образования, дополнительного образования Верхнесалдинского городского округа в соответствии с Приложением № 1, организовать участие в мероприятиях Комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях Верхнесалдинского городского округа на 2023-2025 годы.

3. Настоящий приказ разместить на официальном сайте Управления образования администрации Верхнесалдинского городского округа <https://obrvs.uralschool.ru/>.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника



И.Ю. Буркова

Приложение № 1  
к приказу Управления образования  
администрации  
Верхнесалдинского городского округа  
от 14.08.2023 № 244  
«Об утверждении Комплекса мер  
по устранению кадрового дефицита  
в образовательных организациях  
Верхнесалдинского городского округа  
на 2023-2025 годы»

**Комплекс мер по устранению кадрового дефицита в образовательных  
организациях Верхнесалдинского городского округа  
на 2023-2025 годы**

1. Цель, задачи, показатели комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях Верхнесалдинского городского округа

Направления деятельности по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях Верхнесалдинского городского округа (далее – ОО):

- совершенствование системы методического сопровождения педагогических кадров;
- снижение количества вакантных должностей в ОО;
- обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников;
- создание института педагогического наставничества;
- повышение привлекательности профессии педагога;
- реализация мер социальной поддержки педагогических работников в ОО

**ЦЕЛЬ:** развитие кадрового потенциала системы образования Верхнесалдинского городского округа

**ЗАДАЧИ:**

- создание психолого-педагогических классов (далее – профильные классы) как условия для выявления и сопровождения молодежи, ориентированной на получение педагогической профессии;
- обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников;
- организация педагогического наставничества в ОО;
- реализация системы мер социальной поддержки педагогических и руководящих работников в Верхнесалдинском городском округе;
- реализация мероприятий, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и формирование положительного имиджа педагога;
- совершенствование механизмов по формированию кадрового резерва руководителей ОО;
- снижение количества вакансий в ОО.

**ПОКАЗАТЕЛИ:**

- количество профильных классов;
- количество учащихся, осваивающих дополнительные образовательные программы педагогической направленности;
- доля педагогических работников ОО, имеющих первую и высшую квалификационные категории, от общего количества педагогических работников

образовательных организаций;

- доля педагогических работников ОО, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников;

- доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов;

- доля педагогических кадров и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты (далее – ИОМ) на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов;

- доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общем количестве педагогических работников ОО;

- доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые 3 года работы, от общего количества молодых специалистов;

- доля педагогических работников ОО, получивших вознаграждение за классное руководство, в общей численности педагогических работников такой категории;

- количество информационных мероприятий по повышению общественного престижа педагогической деятельности, популяризации педагогической деятельности;

- доля педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах различного уровня;

- доля ОО, в которых претендент по итогам конкурса включен в кадровый резерв руководителей ОО;

- доля вакантных должностей педагогических работников от общей численности педагогических работников в дошкольных образовательных организациях Верхнесалдинского городского округа;

- доля вакантных должностей педагогических работников от общей численности педагогических работников в общеобразовательных организациях Верхнесалдинского городского округа;

- доля вакантных должностей педагогических работников от общей численности педагогических работников в образовательных организациях дополнительного образования Верхнесалдинского городского округа.

2. Сроки реализации Комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях Верхнесалдинского городского округа

- срок реализации Комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях Верхнесалдинского городского округа 2023-2025 годы.

3. Ожидаемые конечные результаты реализации комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях Верхнесалдинского городского округа:

- снижение количества вакантных должностей в ОО;

- создание условий для непрерывного профессионального роста педагогических работников ОО;

- повышение привлекательности профессии педагога, закрепление кадров в ОО, расположенных на территории Верхнесалдинского городского округа.

Анализ кадрового потенциала системы образования Верхнесалдинского городского округа

По состоянию на 1 сентября 2023 года общая численность сотрудников дошкольных образовательных организациях городского округа составило 775 человек, из них педагогических работников 292. Женщины составляют 100% педагогического персонала. Значительную долю педагогических работников составляют воспитатели (81%).

Средний возраст педагогических кадров в муниципальных дошкольных образовательных организациях городского округа составил 49 лет.

С целью повышение качества и доступности дошкольного образования за 2022-2023 учебный год повысили профессиональную квалификацию 97% педагогических работников.

Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих высшее образование, составила 47%. Среднее профессиональное образование имеют 51% педагогических работников дошкольных образовательных организаций. Стаж работы более 20 лет имеют 58% педагогических работников дошкольных образовательных организаций. Доля педагогических работников, педагогический стаж которых насчитывает менее 10 лет – 7%, от 3 до 5 лет – 9%.

#### Характеристика кадрового состава дошкольных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа

Номер строки	Показатель	Численность педагогических работников (на 01.09.2022)	Численность педагогических работников (на 01.09.2023)
1.	Общая численность педагогических работников, в том числе:	288	292
2.	воспитателей, включая старших	197	199
3.	музыкальных руководителей	26	28
4.	инструкторов по физической культуре	15	16
5.	учителей-логопедов	16	16
6.	учителей-дефектологов	1	1
7.	педагогов-психологов	19	18
8.	других педагогов	3	3
9.	доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование	45	47
10.	доля педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	52	51
11.	Численность педагогических работников с высшей и первой квалификационными категориями (человек)	212	212
12.	Доля педагогических работников с высшей и первой квалификационными категориями от общей численности (%)	73,6	72,6
13.	Численность педагогических работников в возрасте до 35 лет (человек)	64	68
14.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет от общей численности (%)	22,2	23,3
15.	Численность педагогических работников женщин (человек)	288	292
16.	Доля педагогических работников женщин от общей численности (%)	100	100

По состоянию на 1 сентября 2023 года общая численность педагогических работников общеобразовательных организаций составила 367 человек. Средний возраст педагогов по муниципалитету 49 лет. В 2022-2023 учебном году повысили профессиональную квалификацию 86% педагогических работников общеобразовательных организаций.

Доля учителей в возрасте до 35 лет от общего количества учителей общеобразовательных организаций – 21,6% (77 человек).

Характеристика кадрового состава педагогических работников общеобразовательных организаций Верхнесалдинского городского округа

Номер строки	Показатель	Численность педагогических работников (на 01.09.2022)	Численность педагогических работников (на 01.09.2023)
1.	Общая численность работников (человек)	520	566
2.	Из общей численности педагогических работников (человек)	339	360
3.	Доля педагогических работников от общей численности работников (%)	65,2	63,6
4.	Численность учителей с высшей и первой квалификационными категориями (человек)	231	241
5.	Доля учителей с высшей и первой квалификационными категориями от общей численности учителей (%)	68,1	65,6
6.	Численность учителей с высшим образованием (человек)	297	305
7.	Доля учителей с высшим образованием (%)	87,6	84,7
8.	Численность учителей с педагогическим стажем до 3-х лет (человек)	32	30
9.	Доля учителей с педагогическим стажем до 3-х лет от общей численности учителей (%)	9,4	8,3
10.	Численность учителей в возрасте до 35 лет (человек)	81	77
11.	Доля учителей в возрасте до 35 лет от общей численности учителей (%)	23,8	21,6
12.	Численность учителей женщин (человек)	300	309
13.	Доля учителей женщин от общей численности учителей (%)	88,5	85,8

По состоянию на 01 сентября 2023 года общая численность педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования составила 27 человек. Из общего количества педагогических работников организаций дополнительного образования высшее профессиональное образование имеют 74,1% педагогов. Педагогические коллективы организаций дополнительного образования состоят в основном из опытных педагогов. Доля педагогических работников организаций дополнительного образования в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников 18,5% (5 человек), из них численность педагогов со стажем работы до 3-х лет 2 человека.

Общая численность педагогических работников ОО Верхнесалдинского городского округа в 2023/2024 учебном году по сравнению с 2022/2023 учебным годом увеличилась на 21 человек.

По состоянию на 1 сентября 2023 года доля аттестованных педагогических

работников от общего количества педагогических работников в Верхнесалдинском городском округе составляет 86%.

19,6% педагогических работников от общего количества педагогических работников Верхнесалдинского городского округа подтвердили соответствие занимаемой должности, 40% педагогических работников установлена первая квалификационная категория, 25,6% педагогических работников установлена высшая квалификационная категория. Доля неаттестованных педагогических работников составляет 14,8%.

В системе дошкольного образования доля аттестованных педагогических работников составляет 86,7%. Соответствие занимаемой должности подтвердили 14,3% педагогических работников. Первая квалификационная категория установлена 41,6% педагогических работников от общего количества педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, 30,8% имеют высшую квалификационную категорию.

В образовательных организациях дополнительного образования детей доля аттестованных педагогических работников составила 74%. Соответствие занимаемой должности подтвердили 30% педагогических работников, первая квалификационная категория установлена 24% педагогических работников, высшая квалификационная категория установлена 20% педагогических работников организаций дополнительного образования.

С 2021 года, в рамках региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Свердловской области, Управление образования Верхнесалдинского городского округа работает по плану мероприятий («дорожной карты») взаимодействия с Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ФГБОУ ВО УрГПУ, который согласовывается ежегодно. Педагоги и руководители ОО участвуют в мероприятиях в соответствии с планом Центра непрерывного повышения педагогического мастерства педагогических работников (ЦНППМ) г. Екатеринбурга, а также в мероприятиях Управления образования администрации Верхнесалдинского городского округа. С 2022 года Управлением образования администрации Верхнесалдинского городского округа ведется работа по целевой модели наставничества в муниципалитете. На 1 сентября 2023 года в образовательных организациях Верхнесалдинского городского округа работают 28 наставнических пар. В рамках муниципальной программы методического сопровождения молодых педагогов «Школа молодого педагога», 30 молодых специалистов проходят обучение.

С целью профессиональной ориентации на получение педагогических профессий в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 14» с 1 сентября 2023 года открыт профильный психолого-педагогический класс, подписано трехстороннее Соглашение о создании и развитии профильных психолого-педагогических классов (групп) между УрГПУ, Школой № 14 и УО администрации ВСГО.

В целях методического обеспечения развития общего и дошкольного образования в ОО, освоения и использования новых педагогических технологий, воспитательных систем, создания благоприятных условий для развития профессионального мастерства педагогических кадров в Верхнесалдинском городском округе организована работа городского методического объединения, который состоит из 24 предметных секций и методических объединений педагогических работников ОО, обеспечивающих сетевое взаимодействие педагогических работников.

Используются и другие формы профессиональной активности педагогов:

- муниципальный этап Всероссийского конкурса «Учитель года»;

- муниципальный этап Всероссийского конкурса «Педагогический дебют»;
- муниципальный этап Всероссийского конкурса «Воспитатель года»;
- Педагогические чтения;
- Педагогические мастерские;
- Рождественские образовательные чтения.

Педагоги активно размещают свои методические разработки, делятся материалами, публикуют видео, проводят мастер-классы, выставляют фото своих работ на творческих конкурсах.

С целью поддержки педагогических инициатив, распространения инновационного опыта в деятельности педагогов образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа, развития мотивации и расширения среды профессионального общения ежегодно Управлением образования Верхнесалдинского городского округа 3 раза в год проводится Единый методический день для педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного, общего и дополнительного образования. Единый методический день – одна из эффективных форм методической работы по повышению профессионального мастерства педагогов, их саморазвитию и самосовершенствованию, а также по обобщению, демонстрации и распространению инновационного педагогического опыта. Единый методический день проходит при взаимодействии со специалистами Центра непрерывного повышения педагогического мастерства педагогических работников и Нижнетагильского филиала государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Свердловской области «ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ».

Управлением образования администрации Верхнесалдинского городского округа ведется работа по устранению кадрового дефицита педагогических работников в системе образования через заключение договоров о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования с выпускниками образовательных организаций. Ежегодно ведется работа по целевому обучению. Школами № 1, № 6, № 17 заключены трехсторонние договора на обучение выпускников в педагогических вузах (3 договора: 1 социальный педагог, 1 учитель математики, 1 учитель английского языка). Школа № 2 – заключены три трехсторонних договора на обучение трех педагогов, имеющих образование бакалавр, на обучение в магистратуре.

На 1 сентября 2023 года в системе образования Верхнесалдинского городского округа работают 30 молодых педагогов (26 учителей, 2 старших вожатых, 2 педагога дополнительного образования).

В ходе анализа имеющихся показателей были выявлены следующие проблемы:

1. В Верхнесалдинском городском округе имеется потребность в следующих педагогических специальностях:

- русского языка и литературы;
- музыки;
- физической культуры;
- иностранного языка;
- биологии;
- химии;
- математики;
- информатики;
- истории и обществознания;
- преподаватель – организатор ОБЖ;
- учитель начальных классов;
- учитель логопед;

- педагог – психолог;
- дефектолог;
- педагог дополнительного образования;
- социальный педагог.

2. Динамика кадрового обновления в системе образования Верхнесалдинского городского округа невысока.

3. Недостаточно мер социальной поддержки по закреплению молодых педагогов в системе образования.

4. Необходимо обеспечить персонифицированное сопровождение профессионального роста педагогов школ с низкими образовательными результатами.

5. Необходимо совершенствовать меры по повышению престижа педагогического труда в обществе и привлекательности педагогической профессии.

Для решения указанных проблем необходимо реализовать Комплекс мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях Верхнесалдинского городского округа.

Комплекс мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях Верхнесалдинского городского округа

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Целевой показатель
Цель: развитие кадрового потенциала системы образования Верхнесалдинского городского округа				
1) создание психолого-педагогических классов (далее-профильные классы) как условия для выявления и сопровождения молодежи, ориентированный на получение педагогической профессии				
1.	Создание профильных классов	Управление образования администрации ВСГО, Школа № 14, ФГБОУ ВО «УрГПУ»	1 сентября 2023 года	количество профильных классов
2.	Проведение тематических мероприятий для старшеклассников, ориентированных на педагогическую профессию	Управление образования администрации ВСГО, МБУ «ИМЦ», ОО	в течение указанного периода	количество учащихся, осваивающих дополнительные образовательные программы педагогической направленности
2) обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников				
3.	Создание условий для аттестации педагогических работников образовательных организаций	Управление образования администрации ВСГО, МБУ «ИМЦ», ОО	в течение указанного периода	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих первую и высшую квалификационную категорию от общего количества педагогических работников образовательных организаций
4.	Участие учителей общеобразовательных организаций в обучении и мероприятиях Центра непрерывного повышения педагогического мастерства педагогических работников (ЦНППМ) г. Екатеринбург	Управление образования администрации ВСГО, МБУ «ИМЦ», ОО	в течение указанного периода	Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников
5.	Участие учителей	Управление образования	по графику	доля педагогических работников и

	общеобразовательных организаций в диагностике профессиональных дефицитов	администрации ВСГО, МБУ «ИМЦ», ОО	Министерства образования и молодежной политики Свердловской области	управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов
6.	Обучение педагогических работников и управленческих кадров по индивидуальным образовательным маршрутам, разработанным по результатам диагностики профессиональных дефицитов	Управление образования администрации ВСГО, МБУ «ИМЦ», ОО	по графику обучения	доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов
3) организация педагогического наставничества в ОО				
7.	Совершенствование системы наставничества в ОО	Управление образования администрации ВСГО, МБУ «ИМЦ», ОО	в течение года	увеличение количества наставнических пар
8.	Организация участия учителей в возрасте до 35 лет в мероприятиях системы образования различного уровня в первые три года работы в ОО	Управление образования администрации ВСГО, МБУ «ИМЦ», ОО	в течение года	доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы, от общего количества молодых специалистов
4) реализация системы мер социальной поддержки педагогических и руководящих работников в Верхнесалдинском городском округе				
9.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам (федеральный бюджет выплата в размере 5 тыс. рублей за классное руководство)	Управление образования администрации ВСГО, ОО	в течение года	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, получивших вознаграждение за классное руководство в общей численности педагогических работников такой категории
10.	Выплата единовременного пособия на обзаведение хозяйством	Министерство образования и	до конца года	количество молодых специалистов, получивших единовременное

	педагогическим работникам-выпускникам профессиональных образовательных организаций или высшего образования, завершившим обучение по очной форме, поступившим на работу в муниципальные ОО в год окончания обучения (областной бюджет)	молодежной политики Свердловской области		пособие на обустройство хозяйством
11.	Сбор информации о потребности в улучшении жилищных условий молодых специалистов педагогических работников образовательных организаций	Управление образования администрации ВСГО, МБУ «ИМЦ», ОО	в течение года	количество молодых специалистов, педагогических работников имеющих потребность в улучшении жилищных условий
5) реализация мероприятий, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и формирование положительного педагогического имиджа				
12.	Проведение муниципальных этапов Всероссийских конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют»	Управление образования администрации ВСГО, МБУ «ИМЦ», ОО	в течение года	количество мероприятий по повышению общественного престижа педагогической деятельности, популярности педагогической деятельности
13.	Организация участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	Управление образования администрации ВСГО, МБУ «ИМЦ», ОО	в течение года	доля педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах различного уровня
б) совершенствование механизмов по формированию кадрового резерва руководителей ОО				
14.	Организация конкурсного отбора в кадровый резерв руководителей системы образования Верхнесалдинского городского округа	Управление образования администрации ВСГО	по мере необходимости	доля образовательных организаций, в которых претендент по итогам конкурса включен в кадровый резерв руководителей ОО Верхнесалдинского городского округа

		округа	
7) снижение количества вакансий в образовательных организациях			
15.	Размещение объявлений в СМИ, на официальных сайтах ООО информации об имеющихся и прогнозируемых вакансиях в ООО	дошкольные образовательные организации	по мере необходимости
16.		образовательные организации	по мере необходимости
17.		организации дополнительного образования	по мере необходимости
		доля вакантных должностей педагогических работников от общей численности педагогических работников в дошкольных образовательных организациях Верхнесалдинского городского округа	доля вакантных должностей педагогических работников от общей численности педагогических работников в общеобразовательных организациях Верхнесалдинского городского округа
		доля вакантных должностей педагогических работников от общей численности педагогических работников в образовательных организациях дополнительного образования Верхнесалдинского городского округа	доля вакантных должностей педагогических работников от общей численности педагогических работников в образовательных организациях дополнительного образования Верхнесалдинского городского округа